

OFFICIAL



Adaptation Research Alliance

НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ "КОНСУЛЬТАТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ": ВЫЯВЛЕНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

*АЛЬЯНС ПО ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ
АДАПТАЦИИ*

28 мая 2021 г.

1) Введение

Альянс по Изучению Вопросов Адаптации (ARA) - это общемировая коллаборативная попытка стимулировать расширение инвестиций и потенциала для изучения мероприятий, которые поддерживают эффективную адаптацию к изменению климата - в первую очередь в развивающихся странах - в том масштабе и с той срочностью, которые требуются науке. Цель ARA состоит в продвижении решений, основанных на фактах, которые лучше всего подходят для групп, наиболее уязвимых к изменению климата. Для этого требуется жизнеспособная экосистема изучения мероприятий при взаимодействии всех влиятельных игроков в этой области: спонсоров мероприятий, спонсоров исследований, разработчиков политики, бенефициаров на переднем крае изменений климата, исследователей и посредников.

Направления работы ARA

- Консультативные процессы для выявления потребностей и возможностей исследования
- Принципы и кампании по привлечению членов
- Фактологический анализ и аналитическая поддержка
- Отслеживание, обмен информацией и обучение
- Общее креативное пространство для формирования сетей, создания коалиций и разработки новых программ
- Связи с COP-26 и РКИК ООН

Посредством целенаправленной адвокации, креативного сотрудничества и дифференцированного предоставления ресурсов альянс будет обеспечивать эффективную работу по удовлетворению наиболее острых адаптационных потребностей и проведению мероприятий по устойчивости, а также наличие измеримого прогресса и свидетельств эффективности прошлых и текущих адаптационных вмешательств. Сюда входят ускоренные, дифференцированные инвестиции в развивающиеся страны на изучение мероприятий с учетом пользователей таким образом, чтобы это создавало долгосрочный институциональный и человеческий потенциал и способствовало трансформации исследовательского

процесса, обеспечивая его высокое качество в целях более широкого распространения и большего практического воздействия.

По завершении первоначальной консультативной фазы, которая в основном проходила в рамках трех рабочих групп (РГ 1: Управление, РГ 2: Мобилизация ресурсов, РГ 3: Изучение мероприятий), сложились 6 направлений работы для следующей фазы создания ARA.

Во главе каждого направления работы будет стоять Оперативная Группа, состоящая из членов ARA и других ключевых заинтересованных организаций. Секретариат ARA будет оказывать поддержку для обеспечения своевременных результатов, как это требуется.

В данном концептуальном документе описывается подход для создания направления работы "Консультативные процессы", который будет способствовать актуализации стратегии ARA в ходе подготовки к конференции COP26 и после нее. В этом документе содержится информация и соображения о форме этого конкретного направления работы. Мы приглашаем вас к участию в разработке этого направления в тесном сотрудничестве с Секретариатом ARA.

2) Обзор направления работы

Ключевым механизмом для достижения целей ARA является организация и проведение многоступенчатых консультативных процессов для выявления приоритетных потребностей в исследованиях и знаниях; возможностей для работы над этим и сведения воедино сообществ исследователей и практиков в попытках на сетевой коллаборативной основе выявлять потребности в исследованиях, которые обеспечивают информирование, поддержку и дают возможность действовать. Консультативный процесс должен сводить вместе разнообразный опыт по всем дисциплинам и географическим регионам и должен охватывать разные категории членов альянса: спонсоров науки и мероприятий, посредников и группы пользователей. Поскольку барьеры на пути мероприятий часто касаются образа действий, учреждений или политической экономии, мы настаиваем на привлечении к консультациям разнообразные заинтересованные стороны, в том числе из сферы общественных наук. Это поможет более четко выявлять и реагировать на потребности по всему спектру от пробелов в исследованиях (что предполагает получение новых научных данных) и до принятия решений (что предполагает потребность большего объема инвестиций или другого способа инвестирования в передачу и использование знаний).

Направление работы "Консультативные процессы" будет выявлять и документировать мнения экспертов из южного региона по вопросам стратегических тем и подходов. Путем сведения вместе исполнителей и пользователей прикладных исследований для

развития оно повысит легитимность результатов исследований и, в тоже время, будет создавать чувство причастности к указанными результатам со стороны различных заинтересованных сторон. В свою очередь, такие заинтересованные стороны смогут использовать результаты в своих собственных целях (напр., для адвокации), тем самым повышая достоверность изучения в рамках складывающейся повестки по адаптации и устойчивости.

В настоящий момент эти процессы направлены на более детализированное, тщательное определение для пользователей следующего:

- *их потребностей*, будь то приобретение знаний, инновации или обучение;
- *возможностей* для них в плане путей удовлетворения этих потребностей, а также потенциальной выгоды от знаний и исследований, что можно сформулировать следующим образом: *"ЕСЛИ БЫ мы имели или знали X, то ТОГДА мы могли бы добиться Y или адаптироваться к изменению климата Y"*

Идентификация этих потребностей направлена на обеспечение того, чтобы исследовательские мероприятия отвечали реальным потребностям и давали (или совместно производили) наиболее полезные знания для информирования и поддержки деятельности.

В целом, такие консультативные процессы должны способствовать поиску ответов на комплексные вопросы типа: Как может исследовательское сообщество реагировать на срочную необходимость действий в плане климата в текущем десятилетии? Как проводить изучение мероприятий и какова роль спонсоров для их стимулирования? Каковы барьеры на пути изучения мероприятий по климату и как их можно преодолеть?

Первый раунд консультативных процессов также является стадией верификации концепции и направлен на предоставление информации ARA для обдумывания и планирования следующих консультативных процессов и наилучших способов продолжения этой деятельности в будущем. Мы хотим, чтобы это направление работы стало центральным, постоянным для альянса, полностью интегрированным в структуру и работу ARA и ключевым элементом достижения целей, предусмотренных функцией ARA №2 (планирование и сотрудничество в области исследований) и № 3 (мобилизация ресурсов). Поэтому это направление работы рассматривается как фундаментальная деятельность, ведущая к синтезу или к такому результату, который сам по себе станет вкладом в стимулирование создания совместного креативного пространства, формирования сетей, создания коалиций, разработки предложений и т.д.

3) Цели этого направления работы

Чтобы продемонстрировать обоснованность и ценность данного процесса в ходе подготовки в конференции COP26, Секретариат и Международный Исследовательский Центр по Проблемам Развития проведут до 4 параллельных процессов по апробации концепции, или пилотных процессов, для обоснования перспективы ARA в плане изучения мероприятий в рамках пакета "Тематических областей". Ключевым результатом каждого из таких процессов станет "Краткое резюме председателя", написанное на базе данных, собранных в отношении исследований, нужных для поддержки мероприятий в каждой из тематических областей.

Цели (и вытекающие результаты) этого процесса включают:

- a) *Выявление потребности/возможности*: в ходе данного процесса будут выявлены потребности в критически важных знаниях для мероприятий и варианты изучения мероприятий, а также инновации для удовлетворения этих потребностей. Эти действия будут обеспечивать целевое финансирование и работу над актуальными вопросами.
- b) *Формирование сетей*: этот процесс позволит выявить соответствующие заинтересованные стороны из научных, политических и практических сообществ для конкретной тематической области, которые могут располагать дополнительными возможностями и заинтересованы в объединении усилий для формирования сетей и партнерств в целях изучения мероприятий по удовлетворению указанных потребностей и применения результатов.
- c) *Разработка программ*: мы надеемся, что консультативный процесс заложит основу для привлечения спонсоров и структуризации программ изучения мероприятий.

Пилотные процессы апробации концепции в каждой из четырех тематических областей дадут следующие результаты:

- i) выявление конкретных пользователей, их потребностей и возможности изучения мероприятий для их удовлетворения
- ii) получение мнений экспертов в предметной области в результате каждой консультации, а также
- iii) синтезирование сведений перед презентацией ARA в ноябре на конференции COP26.

Помимо демонстрации обоснованности и ценности эти усилия будут направлены на две дополнительные цели:

- iv) поддержку Коалиции по Адаптационным Мероприятиям, для чего предлагается использовать ARA в качестве базовой основы для изучения и получения фактов, а также

- v) информирование о текущем процессе разработки CLARE - крупной новой инициативы по изучению мероприятий, планируемой Великобританией и Канадой.

4) Вклад в достижение результатов "Теории Изменения" ARA

ARA намеревается запустить 3-4 таких процесса, сфокусированных на отдельных тематических областях, которые увязаны с приоритетами COP. Будут предприниматься усилия для создания и эффективного использования существующих инициатив и кампаний, которые будут вносить свой вклад в реализацию "Теории Изменения" ARA.

Результат	Вклад направления работы
1. Повышение репутации изучения мероприятий по адаптации к изменению климата	Консультативный процесс в рамках конкретной тематической области расширит осознание критически важной роли и потенциала изучения мероприятий в конкретных контекстах
2. Расширение финансирования в развивающиеся страны на изучение мероприятий по адаптации и устойчивости	Цель <i>разработки программ</i> направлена на создание базовой основы привлечения внимания спонсоров и структуризации программ изучения мероприятий
3. Более сильное воздействие инвестиций в исследования путем координации, приоритизации и использования знаний	Работа <i>по формированию сетей</i> нацелена на создание сетей и партнерств по изучению мероприятий для удовлетворения потребностей и использования результатов
4. Нарастивание потенциала на индивидуальном и институциональном уровнях	-
5. Расширение обучения и использования результатов исследований при внедрении	-
6. Укрепление сотрудничества во всех странах (Юг-Юг, Юг-Север), по всем дисциплинам и во всех масштабах	Природа данного консультативного процесса с участием множества заинтересованных сторон - по всему спектру дисциплин и масштабов - может укрепить отношения и создать новые сети связей.

5) Подход

Цель консультативного процесса состоит в сведении воедино и формулировании нужд пользователей, а также в способах достижения этого для движения вперед. ARA стремится к мобилизации и расширению инвестиций в адаптационные исследования, поэтому мы ожидаем, что консультации дадут информацию о том, как вести сотрудничество и запустить новые программы. Соответственно, "Краткое резюме председателя" по каждой тематической области должно быть написано в нейтральном ключе, быть доступным для участников, членов ARA и в режиме открытой публикации

для более широкого адаптационного сообщества. На ближайшее будущее мы ожидаем, что "Краткое резюме председателя" поможет углубить наше ценностное предложение путем вклада в другие мероприятия ARA, в том числе в разработку новых программ или адвокацию, а также поможет подготовиться к презентации на конференции COP26. В более широком смысле мы ожидаем, что члены будут использовать резюме по своему усмотрению, для получения информации для своих собственных мероприятий и для совместной выработки новых предложений. В этой связи результат консультативного процесса может идеально использоваться как вклад в другие мероприятия и направления работы ARA.

Главный вопрос в основе таких консультаций состоит в следующем: каковы барьеры для мероприятий по адаптации, с которыми можно бороться путем приобретения знаний, исследований, инновации?? Ключевым результатом должно стать "Краткое резюме председателя", которое включает таблицу с указанием конкретных пользователей и их потребностей, а также барьеров, которые им нужно преодолеть в ходе исследований. Консультации, как ожидается, выявят имеющийся опыт и данные о том, как эти барьеры преодолеть, а также роль, которую может играть ARA в этом отношении.

<i>Данные пользователи</i>	<i>... выделяют следующие «знания для нужд мероприятий» (или барьеры на пути исследований в основе климатических мероприятий).</i>	<i>Консультационные обсуждения выявили следующие возможности преодоления этих барьеров...</i>	<i>... и рекомендуют различным участникам предпринять следующие действия для того, чтобы исследование стимулировало эффективные климатические мероприятия</i>
напр., официальные лица в лесной индустрии	Составляют планы управления охраняемыми зонами	Получают сведения, как люди используют кромки леса в целях оптимизации охранных мероприятий и локальной адаптации	Спонсоры исследований приоритезируют синергию политик в области землепользования и секвестрации углерода
Фермеры	Как реагировать на тепловой стресс	Путем объединения предупреждений о тепловом стрессе с существующей службой метеоинформации	Спонсоры мероприятий и посредники определяют успешные примеры

Широкие параметры и масштаб этого процесса будут установлены Управляющим Советом ARA в сотрудничестве с Оперативной Группой данного направления работы. Специальные Тематические Руководящие Группы будут созданы для курирования тематических областей работы. Такие Руководящие Группы будут определять ведущую организацию/сеть, "Руководителя работы" для проведения консультативного процесса.

Руководители работы будут располагать серьезной базой в целевом секторе /системе / регионе для обеспечения того, чтобы голоса бенефициаров были должным образом представлены в рамках открытого, прозрачного, инклюзивного процесса.

Первый раунд апробации концепции направления работы "Консультативные Процессы" пройдет под руководством Международного Центра по Проблемам Развития в качестве председателя Оперативной Группы этого направления работы в тесном сотрудничестве с Секретариатом ARA. В этой роли Международный Центр по Проблемам Развития сформирует Оперативную Группу по данному направлению работы для обеспечения синергии и согласованности во всех тематических областях.

Тематические области для фазы апробации концепции направления работы "Консультативные Процессы".

Пищевые Системы (сельское хозяйство и продукты питания: потребности в исследованиях / знаниях для мелких фермеров (связанных с кампанией COP-26 "Преобразующая инновация в области сельского хозяйства" и продолжение предыдущей работы, проводимой в рамках программы "Климатические изменения, сельское хозяйство и пищевая безопасность" (CCAFS))	Гендерная и Социальная Инклюзивность: потребности в исследованиях / знаниях о комплексных социальных факторах, оказывающих влияние на уязвимость к изменению климата и адаптационные способности
Всемирное Здравоохранение: Потребности и возможности для исследований в целях улучшения понимания и соответствующих действий по следующим направлениям: i) создание климатически устойчивых систем здравоохранения ii) уменьшение рисков для здоровья от экстремальных природных явлений (в т. ч. аномальной жары) iii) уменьшение климатических рисков для здоровья путем адаптации в других секторах	Оценка климатических рисков для Национальных Адаптационных Планов / Стратегий: возможности расширения потенциала оценок климатических рисков в наименее развитых странах - возможно, с упором на конкретные сектора или географические районы

Конкретные тематические области для второго раунда консультативных процессов будут базироваться на интересе членов ARA и наметившихся пробелах в знаниях. Тематические области могут, *помимо прочего*, охватывать следующее:

- Устойчивость неформального сектора в быстро растущих второстепенных и третьестепенных городах
- Включение эффективного обучения в адаптационные проекты

- Природосберегающие решения по адаптации на пересечении климатических и природоохранных задач, в потенциале в конкретных географических районах, такие как управление водосборами, агроэкология и т.д.
- Усилия, направленные на нужды малых островных развивающихся государств (SIDS), в потенциале со связями с существующими программами типа инициативы "Климатические риски и система заблаговременных предупреждений» (CREWS) или природосберегающих решений
- Исследовательские нужды/возможности для дискуссий о неувязке между количеством и качеством климатического финансирования - в частности, как характеризовать и определять трансформационное климатическое финансирование?

Такие консультативные процессы вполне могут предоставить данные и стать основой для создания новых программ финансирования изучения мероприятий; все процессы будут открытыми и инклюзивными - ни одна заинтересованная структура (в том числе организации / учреждения, проводящие процесс) не будет иметь никаких привилегий в отношении будущего финансирования, если действительно появится программа финансирования. Это устранил любые проблемы в плане конфликта интересов.

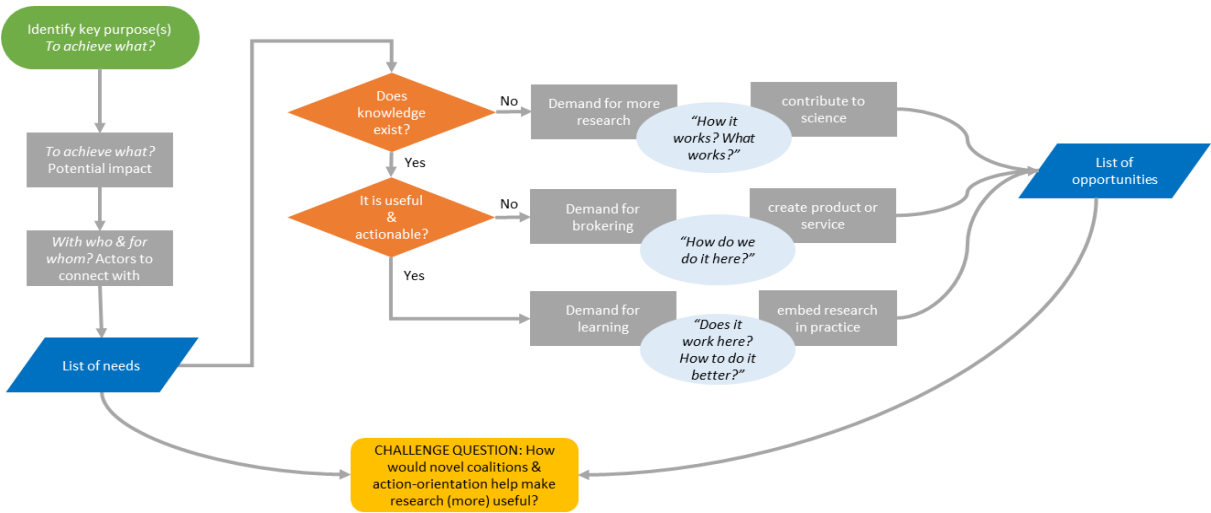
6) Практические аспекты проведения консультативных процессов

а) Организация консультативного процесса

Учитывая постоянные ограничения на поездки и личное присутствие на собраниях, консультации буду в основном проводиться в виде онлайн-диалогов с участием примерно двадцати (20) участников по каждой теме. Где требуется, координаторы могут проводить другие онлайн-сессии с учетом разных временных поясов, языков или дополнительных участников. Руководитель Работы может также проводить встречи один на один в ходе подготовки к онлайн-дискуссии для выяснения ожиданий и сбора предварительных мнений. Это может быть полезным для выявления уникальной точки зрения каждого участника.

После краткого приветственного слова Руководителя Работы на каждой онлайн-сессии могут быть проведены два раунда обсуждений в группах и пленарное заседание. Первый раунд будет предназначен для сбора исходной информации и мозгового штурма, а второй раунд будет посвящен обсуждению и переосмыслению. Участники первого раунда будут привносить свой опыт и делиться соображениями для заполнения пустой таблицы "участников, их потребностей в знаниях для проведения мероприятий, а также возможностей ARA для проведения работы в этом плане" (см. пример ниже). На первом пленарном заседании участникам может быть дан шанс остановиться на одной ключевой идее от каждой группы, а координаторы будут собирать информацию и обеспечивать каждого участника экземпляром материала с

такой информацией. Руководители Работы могут также вносить дополнения к ранее собранному материалу, установленному в результате кабинетных исследований или собеседований. Второй раунд дает возможность участникам еще более расширить, уточнить, обсудить или консолидировать материалы с использование своего экземпляра собранной информации.



б) Проведение консультативного процесса

Во избежание переутомления мы рекомендуем длительность каждой онлайн-сессии не более двух часов (120 минут). В идеале малые группы будут разными в каждом раунде, что позволит участникам общаться с большим количеством людей. Каждый раунд должен предусматривать время для того, чтобы участники могли представиться. Руководители Работы должны обеспечить наличие координатора для каждой малой группы. В особенности во втором раунде нужно побуждать участников мыслить критически: до какой степени потребности говорят о необходимости знаний, действий или обучения? Необходимо добиваться, чтобы участники конкретизировали потенциальную выгоду, которую можно получить от знаний или исследований, выразив это, к примеру, таким образом: "если бы мы имели или знали X, тогда мы могли бы достигнуть Y или адаптироваться к воздействию изменения климата Z". Мы хотим не просто выявлять барьеры на пути изучения мероприятий или формулировать потенциальные вопросы исследования, а скорее выяснить, как потребность в исследованиях должна быть определена, воплощена и увязана с мероприятия для обеспечения его воздействия.

с) Синтез и результаты

В идеале "Краткое резюме председателя" в письменном виде не должно быть более 6 страниц или 2500 слов. Оно должно содержать краткое введение с подробностями темы для работы, даты и использованного процесса, а также обзор участников (по крайней мере, общие сведения, если имя или принадлежность не указаны в

приложении). В "Кратком резюме председателя" могут упоминаться ключевые положения, выявленные в ходе консультативного процесса, такие как общие связи, которые сводят воедино определенные потребности и возможности, или же соображения об их характере.

Основная часть резюме должна быть в виде таблицы, в которой будут указаны определенные пользователи, их потребности и возможности для изучения мероприятий по их удовлетворению. Под "возможностями" мы понимаем способность членов АРА реагировать таким образом, чтобы стимулировать действия. Мы также надеемся получить соображения о барьерах и потенциальных путях их преодоления. При этом детализация должна быть на мезо-уровне, не должна конкретно относиться к одной локации или организации, если только она не предназначена для иллюстрации более обобщенной возможности. Суть состоит в том, чтобы дать достаточное количество деталей для планирования будущего исследования, но при этом избегать повторения общих положений, которые можно было бы сформулировать без консультаций. В резюме не должны быть перечислены потребности или возможности, в нем должен быть указан выбор наиболее подходящей степени детализации и логическая упорядоченность для будущих читателей.

d) Связи между направлениями работы

Рабочее направление "Консультативные процессы" сильно связано с несколькими другими направлениями. Сюда относятся результаты, полученные в ходе "Консультативных процессов", которые можно использовать для других мероприятий или других направлений работы по тематическим областям.

Например, "Фактологический анализ" может дать полезную информацию о выгодах изучения мероприятий, перечень подходов и лучших практик или моделей финансирования и механизмов для конкретной тематической области или в более широком смысле. Такая информация может помочь структуризации "Консультативных процессов" и/или предоставить контент. Аналогично, направление работы "Создание совместного креативного пространства" может оптимизировать работу и данные, полученные в ходе "Консультативных процессов", для содействия в формировании сетей и создания коалиций, а также стимулировать разработку новых программ.

7) Тематические области для апробации концепции перед конференцией COP-26

Тематическая область: Пищевые системы (Сельское хозяйство и продукты питания)

- i) X консультаций, проведенных в форме онлайн-диалогов с участием примерно двадцати (20) человек, по теме "Пищевые системы (Сельское хозяйство и пищевые продукты)"
- ii) "Краткое резюме председателя" в письменное форме, включающее ключевые положения.

- iii) Таблица, в которой указаны определенные пользователи, их потребности и возможности для изучения мероприятий по их удовлетворению.

Тематическая область: Всемирное здравоохранение

- i) X консультаций, проведенных в форме онлайн-диалогов с участием примерно двадцати (20) человек, по теме "Всемирное здравоохранение".
- ii) "Краткое резюме председателя" в письменном виде, включающее ключевые положения.
- iii) Таблица, в которой указаны определенные пользователи, их потребности и возможности для изучения мероприятий по их удовлетворению.

Тематическая область: Гендерная и социальная инклюзивность

- i) X консультаций, проведенных в форме онлайн-диалогов с участием примерно двадцати (20) человек, по теме "Гендерная и социальная инклюзивность"
- ii) "Краткое резюме председателя" в письменном виде, включающее ключевые положения.
- iii) Таблица, в которой указаны определенные пользователи, их потребности и возможности для изучения мероприятий по их удовлетворению.

Тематическая область: Оценка климатических рисков в наименее развитых странах

- i) X консультаций, проведенных в форме онлайн-диалогов с участием примерно двадцати (20) человек, по теме "Оценка климатических рисков в наименее развитых странах"
- ii) "Краткое резюме председателя" в письменном виде, включающее ключевые положения.
- iii) Таблица, в которой указаны определенные пользователи, их потребности и возможности для изучения мероприятий по их удовлетворению.

8) Потребности в ресурсах

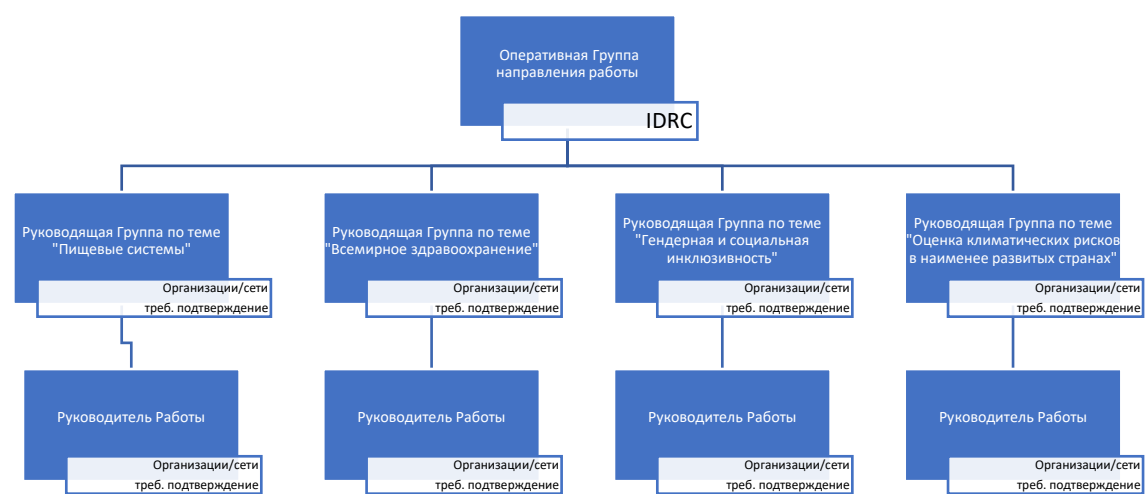
Уровень потребностей в ресурсах для каждой тематической области будет отличаться в зависимости от масштаба консультативного процесса, а также заинтересованности членов АРА в руководстве и/или поддержке процесса. В качестве коллаборативных и транспарентных усилий АРА ожидает поддержку в натуральной форме для выполнения пилотных мероприятий. После пилотной фазы Секретариат АРА и Оперативная Группа направления работы обратятся к членам АРА и другим заинтересованным сторонам для привлечения ресурсов по данному направлению работы.

Финансовые ресурсы АРА могут быть выделены для организаций / сетей, к которым обращались с просьбой провести данные процессы в конкретных секторах / системах / регионах/ географических районах при необходимости. В таких случаях Секретариат АРА будет отвечать за привлечение к работе.

9) Возможности участия

В целях обеспечения трансдисциплинарного сотрудничества при выполнении данного направления работы рассматриваются следующие одноразовые возможности:

- Оперативная Группа направления работы под председательством Международного Исследовательского Центра по Проблемам Развития (IDRC)
- Четыре (4) тематических Руководящих Группы
 - Пищевые Системы (Сельское хозяйство и пищевые продукты)
 - Всемирное здравоохранение
 - Гендерная и социальная инклюзивность
 - Оценка климатических рисков в наименее развитых странах
- Четыре (4) Руководителя Работы



b) Оперативная Группа направления работы

Оперативная Группа по данному направлению работы под председательством IDRC будет отвечать за следующее:

- "методическую основу" в качестве руководства для тематических Руководящих Групп и Руководителей Работы, которые будут организовывать и проводить консультативные процессы.
- выявление экспертов по конкретным вопросам для тематических Руководящих Групп.
- участие в осмыслении различных результатов по пилотным тематическим областям для их представления на презентации ARA на конференции COP26.

с) Тематические Роководящие Группы

Тематические Руководящие Группы по каждой тематической области будут отвечать за следующее:

- анализ объема работы и определение тематической области, а также инструкции Руководителю Работы, который будет организовывать и проводить консультативные процессы.
- выявление экспертов по конкретным вопросам для консультативного процесса в конкретной тематической области.
- участие в осмыслении различных результатов консультативных процессов по тематическим областям и ознакомление Оперативной Группы направления работы с этими данными, включая участие в подготовке "Краткого резюме председателя" и его одобрение.

d) **Руководитель Работы**

Руководитель Работы, опираясь на тематические Руководящие Группы, должен отвечать за следующее:

- организацию и проведение консультативного процесса, в том числе посылая письменные приглашения возможным участникам, предлагая тему и определяя цель, дату и результат консультативного процесса.
- проведение онлайн-сессии и собеседования один на один в процессе подготовки к онлайн-дискуссии, как это потребуется.
- содействие в синтезировании и выпуске "Краткого резюме председателя" с включением ключевых положений.

10) **Предварительный график**

В задачи каждой тематической Руководящей Группы будет входить разработка конкретных мероприятий в ходе подготовки к конференции COP26.

Задача	Неделя 1	Неделя 2	Неделя 3			...Неделя 16		COP 26
Мероприятие 1								
Мероприятие 2								
Мероприятие 3								